

EXPUNERE DE MOTIVE

Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, a intrat în vigoare începând cu data de 01.07.2017 și stabilește cadrul general în materie. Printre reglementările și noutățile aduse o serie de facilități pe care această lege le aduce sunt cele privitoare la persoanele cu dizabilități care, în conformitate cu articolul 22, ar trebui să beneficieze de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare. Tipurile de handicap pentru care acest spor este permis sunt handicapul grav sau accentuat, fără a exista alte precizări în acest sens.

Pe lângă această prevedere, textul legal conține și o altă teză, teză privitoare la emiterea unui act normativ secundar, de tip hotărâre de Guvern prin care să fie identificate categoriile de handicap, grav sau accentuat, care vor beneficia de acest spor.

De la momentul intrării în vigoare a legii și până la momentul actual Guvernul nu a emis actul normativ la care articolul 22 îl obligă astfel că, până în acest moment, persoanele cu dizabilități de tip grav sau accentuat nu pot beneficia de sporul de 15%.

Într-o altă ordine de idei, textul legii obligă Guvernul să emită un act normativ prin care să se creeze o diferențiere între persoanele cu handicap grav și accentuat, impunând ca viitoarea hotărâre să identifice categoriile de handicap grav sau accentuat care pot beneficia de acest spor. Din această perspectivă, orice dizabilitate care afectează capacitatea de muncă presupune un efort suplimentar al angajatului pentru a reuși să aibă o productivitate a muncii ori randament echivalent cu o persoană fără dizabilități. Mai mult decât atât, orice diferențiere pe categorii ar crea o situație de discriminare între persoanele cu handicap grav – fie că acest handicap este vizual, auditiv ori locomotor de exemplu. Același lucru s-ar petrece și în cazul persoanelor cu handicap accentuat.

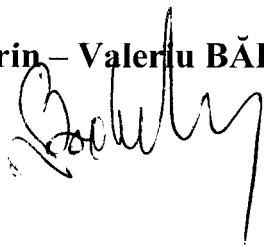
Emiterea unei hotărâri în acest sens ar reprezenta un act normativ discriminatoriu și neconstituțional în raport cu prevederile constituționale astfel că,

intenția legiuitorului de a crea un cadru legal în care să fie asigurată egalitatea în drepturi și nediscriminarea în cadrul aceleiași categorii de minorități ar fi afectată.

În acest spirit este necesar ca ultima teză a articolului 22 din Legea 153/2017 să fie modificată în sensul eliminării acestei obligații a Guvernului de a emite o hotărâre.

Inițiator,

Senator PMP Dorin – Valeriu BĂDULESCU

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Dorin – Valeriu Bădulescu', written over the printed name.

cu semnatariei propunerii legislative pentru modificarea si completarea art.22 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, cu numarul 492 din data de 28 iunie 2017, cu modificarile si completarile ulterioare

[illegible]